

# Referat fra ordinær generalforsamling 2019 i Novo Nordisk A/S

Den 21. marts 2019 kl. 14.00 afholdtes ordinær generalforsamling i Novo Nordisk A/S i Bella Center, Center Boulevard 5, 2300 København S.

**Dagsordenen var som følger:**

1. Bestyrelsens mundtlige beretning om selskabets virksomhed i det forløbne regnskabsår.
2. Fremlæggelse og godkendelse af selskabets lovpligtige årsrapport for 2018.
3. Godkendelse af bestyrelsens vederlag for 2018 og vederlagsniveauet for 2019.
  - 3.1. Godkendelse af vederlaget for 2018.
  - 3.2. Godkendelse af vederlagsniveauet for 2019.
4. Beslutning om anvendelse af overskud i henhold til den godkendte lovpligtige årsrapport for 2018.
5. Valg af medlemmer til bestyrelsen, herunder formand og næstformand.
  - 5.1. Valg af formand.
  - 5.2. Valg af næstformand.
  - 5.3. Valg af øvrige medlemmer til bestyrelsen.
6. Valg af revisor.
7. Forslag fra bestyrelsen:
  - 7.1. Nedsættelse af selskabets B-aktiekapital med nominelt 10.000.000 kr. ved annullering af B-aktier.
  - 7.2. Bemyndigelse til bestyrelsen til at lade selskabet tilbagekøbe egne aktier.
  - 7.3. Bemyndigelse til bestyrelsen til at forhøje selskabets aktiekapital.
  - 7.4. Godkendelse af ændringer af aflønningsprincipperne.
8. Forslag fra aktionærer:
  - 8.1. Nedsættelse af pris på insulin og andre produkter ved egenkapitalforrentning på over 7%.
9. Eventuelt.

Aktier med en nominel værdi på ca. 267,4 mio. kr. var repræsenteret på generalforsamlingen, svarende til 55,97% af selskabets samlede aktiekapital efter fradrag af selskabets beholdning af egne aktier. Den repræsenterede kapital svarede til 123.475.214.680 stemmer, svarende til 85,44% af det samlede antal stemmer efter fradrag af stemmer knyttet til selskabets beholdning af egne aktier.

Der var udstedt i alt 950 adgangskort til den ordinære generalforsamling, og 455 indehavere af adgangskort var til stede. Af de tilstedeværende var 350 aktionærer med stemmeret. Bestyrelsen havde modtaget fuldmagter svarende til i alt 110.724.421.400 stemmer, svarende til 89,67% af de repræsenterede stemmer. Desuden var der modtaget instruktionsfuldmagt svarende til i alt 123.965.940 stemmer, svarende til 0,10% af de repræsenterede stemmer.

Med hensyn til resultaterne af afstemningerne henvises der til **bilag 1**, som indeholder en erklæring fra ejerbogsføreren, VP Investor Services. Der blev kun i ét tilfælde benyttet elektronisk afstemning på den ordinære generalforsamling vedrørende punkt 8.1 på dagsordenen. Da der ikke blev foretaget afstemning vedrørende de øvrige punkter på dagsordenen, afspejler erklæringen det faktiske antal stemmer i henhold til instruktionsfuldmagt og brevstemmer, og aktionærer, der var til stede, beregnes som ja-stemmer.

Bestyrelsesformanden, Helge Lund, bød aktionærene velkommen. Formanden fortalte, at den ordinære generalforsamling ville blive sendt live som webcast i en dansk og engelsk version, så aktionærer i hele verden kunne følge mødet. Den ordinære generalforsamling ville foregå på engelsk. Aktionærene kunne tale på dansk eller engelsk, og der ville blive tilbudt simultantolkning via hovedtelefoner til alle deltagere på generalforsamlingen.

Bestyrelsesformanden præsenterede de enkelte medlemmer af bestyrelsen og koncerndirektionen samt selskabets revisorer for den ordinære generalforsamling.

Bestyrelsesformanden oplyste, at bestyrelsen i overensstemmelse med vedtægternes pkt. 7.3 havde udpeget advokat Klaus Søgaard som dirigent.

Dirigenten gennemgik reglerne i selskabsloven og selskabets vedtægter vedrørende indkaldelse af den ordinære generalforsamling og erklærede generalforsamlingen for lovlig og beslutningsdygtig.

Dirigenten oplyste, at dagsordenens punkt 1 og 2 ville blive behandlet under ét.

### **Punkt 1 på dagsordenen: Bestyrelsens mundtlige beretning om selskabets virksomhed i det forløbne regnskabsår.**

Novo Nordisks administrerende direktør, Lars Fruergaard Jørgensen, slog fast, at 2018 for alle i Novo Nordisk var et år med forandring og væsentlige fremskridt. Novo Nordisk havde opfyldt sine mål for salg og for resultat af primær drift, og Novo Nordisk havde gennemført en vellykket lancering af Ozempic®, Novo Nordisks nye GLP-1-produkt til dosering én gang ugentligt til behandling af type 2-diabetes, og taget nogle afgørende skridt med henblik på indsendelsen af registreringsansøgning for oral semaglutid. Lars Fruergaard Jørgensen konstaterede, at Novo Nordisk også havde måttet sige farvel til en del medarbejdere som følge af omfordelingen af ressourcer til de områder, der fremover skal drive væksten.

Lars Fruergaard Jørgensen oplyste, at Novo Nordisk i 2018 havde opfyldt sine løfter om vækst og pegede på, at Novo Nordisks salgsvækst på 5% i 2018 lå i toppen af det spænd, der blev meldt ud ved årets begyndelse, og at væksten i resultat af primær drift på 3% i 2018 opgjort i lokale valutaer lå indenfor spændet. Resultat af primær drift steg med 6% i 2018 efter justering for fratrædelsesomkostninger og en priority review voucher til oral semaglutid.

Lars Fruergaard Jørgensen sagde desuden, at 2018 var karakteriseret ved en intens strøm af nye kliniske data, navnlig resultaterne af de 10 PIONEER-studier vedrørende oral semaglutid, der gjorde det muligt for Novo Nordisk at indsende en ansøgning om myndighedsgodkendelse i USA af oral semaglutid den 20. marts 2019. Lars Fruergaard Jørgensen oplyste endvidere, at der gennem hele 2018 blev gennemført en række organisationsændringer med henblik på at fastholde denne fremgang i 2019 og videre frem, og at disse har forbedret Novo Nordisks evne til at tilpasse sig og opnå succes i et forretningsmiljø under hastig forandring. Det havde desværre betydet, at Novo Nordisk måtte foretage nedskæringer i den samlede arbejdsstyrke på ca. 1.300 medarbejdere på verdensplan, hvilket havde været nødvendigt for at øge Novo Nordisks agilitet ved at frigøre ressourcer og reallokere dem til de områder, der kan skabe størst vækst i fremtiden, og dette havde allerede haft en positiv effekt på Novo Nordisks resultater.

Lars Fruergaard Jørgensen gennemgik derefter nogle af de øvrige væsentlige begivenheder i 2018. Salgsvæksten lå i 2018 på 5% opgjort i lokale valutaer og uændret opgjort i kr. Salgsvæksten var drevet af diabetes- og fedmesegmentet, hvor diabetesfranchisen voksede med 4% i lokale valutaer og tegnede sig for 73% af væksten. GLP-1-segmentet voksede med 18% i lokale valutaer og var den største bidragsyder til væksten, mens salget af Victoza® steg med 9% i lokale valutaer, og det realiserede salg af Ozempic® nåede op på 1,8 mia. kr.

Det samlede salg af insulinprodukter var stort set uændret som følge af en vækst i insulinsalget i International Operations på 5% i lokale valutaer, der var drevet af en solid mængdemæssig vækst indenfor Tresiba® og Xultophy®. Dette

blev modsvaret af et fald i salget af insulin i USA på 7% i lokale valutaer, der primært skyldtes lavere realiserede priser i basalinsulinsegmentet. Indenfor fedme voksede salget af Saxenda® med 60% opgjort i lokale valutaer og tegnede sig for en vækstandel på 30%. Salget af biofarmaceutiske produkter i lokale valutaer var stort set uændret som følge af fortsat solid eksekvering af de strategiske prioriteter. Salgsvæksten på 5% var drevet af både North America Operations og International Operations. Salget i North America Operations steg med 3% i lokale valutaer og var drevet af en stigning i salget af GLP-1 på 19% og en stigning i salget af Saxenda® på 39%. Salget i International Operations steg med 7%, hvor alle regioner bortset fra Region Japan & Korea bidrog til væksten. Salget for den globale insulinfranchise var stort set uændret i lokale valutaer, idet et fald på 7% i North America Operations delvist blev modsvaret af en salgsvækst på 5% i International Operations. Faldet i North America Operations skyldtes primært lavere realiserede priser i basalinsulinsegmentet.

Lars Fruergaard Jørgensen konstaterede endvidere, at salgsvæksten på 18% for GLP-1 var drevet af lanceringen af Ozempic® i Nordamerika og den fortsatte mængdemæssige markedsvækst i GLP-klassen, og at Novo Nordisk i 2018 havde taget en række initiativer for at styrke sin kommercielle eksekvering. Lars Fruergaard Jørgensen sagde derefter, at Novo Nordisk ved indgangen til 2019 efter hans mening var godt rustet til at skabe værdi for patienterne ved at maksimere sin brede produktportefølje.

Lars Fruergaard Jørgensen fremhævede, at Ozempic nu var lanceret i 11 lande. I USA havde Novo Nordisk forbedret sin førende markedsposition med en kombineret new-to-brand-markedsandel på ca. 48% drevet af markant afsætning af Ozempic®. I Canada var den positive udvikling i new-to-brand-markedsandelen fortsat for recepter på Ozempic®. Novo Nordisks kombinerede new-to-brand-markedsandel for recepter var nu på ca. 81%. Ozempic® er også blevet lanceret på ni markeder i Europa, og pr. 31. december 2018 havde Ozempic® vundet en samlet mængdemæssig markedandsandel på omkring 13% i de europæiske lande, hvor det er lanceret. Lars Fruergaard Jørgensen bemærkede desuden, at lanceringen af Ozempic® ville fortsætte i 2019.

Lars Fruergaard Jørgensen vendte derefter blikket mod forskning og udvikling ("R&D"), hvor 2018 havde været et år med mange spændende nyheder fra Novo Nordisks pipeline, der forventes at kunne styrke Novo Nordisks produktportefølje yderligere i de kommende år:

- Vellykket afslutning af fase 3a-PIONEER-programmet for oral semaglutid. I det kliniske PIONEER-udviklingsprogram udviste oral semaglutid statistisk signifikant større reduktioner i både HbA<sub>1c</sub> og kropsvægt sammenlignet med de førende SGLT-2- og DPP-4-inhibitorer samt de førende GLP-1 analoger liraglutid og dulaglutid til injektion i en japansk population. Efter afslutningen af PIONEER-programmet er to registreringsansøgninger for oral semaglutid indsendt til sundhedsmyndighederne i USA (FDA): én vedrørende behandling af glykæmisk kontrol og én vedrørende nedsættelse af hjerte-kar-risiko – begge til voksne med type 2-diabetes.
- For Ozempic® var der indsendt en registreringsansøgning til FDA med henblik på at opnå en indikation for nedsættelse af hjerte-kar-risiko for voksne med type 2-diabetes.
- Indlægssedlen for Tresiba® i USA var opdateret på grundlag af data fra DEVOTE-studiet, der viste en 40% lavere forekomst af svær hypoglykæmi i forhold til insulin glargin U100.
- Iværksættelse af fase 3a-programmet STEP og hjerte-kar-studiet SELECT, begge med 2,4 mg semaglutid til injektion én gang ugentligt til behandling af mennesker med svær overvægt.
- Godkendelse af Esperoct®, Novo Nordisks langtidsvirkende faktor otte-produkt i USA og indsendelse af registreringsansøgninger i EU og Japan.
- Afslutning af de to fase 2-studier for concizumab og forventet iværksættelse af fase 3 i anden halvdel af 2019.

- Afslutning af fase 2-studiet med somapacitan, Novo Nordisks væksthormon med dosering én gang om ugen til børn med væksthormonmangel og forventet iværksættelse af fase 3 i 2. kvartal 2019. Endvidere var et fase 3-studie med somapacitan til voksne afsluttet, og en registreringsansøgning for somapacitan til voksne med væksthormonmangel i USA forventes indsendt i 3. kvartal 2019.

Lars Fruergaard Jørgensen kom derefter ind på forventningerne til 2019 og oplyste, at 2019 forventes at blive et spændende år med den fortsatte lancering af Ozempic® og forhåbentlig myndighedsgodkendelse af oral semaglutid i USA. Novo Nordisk vil fortsat øge sin førende værdimarkedsandel indenfor fedme, og indenfor biofarmaceutiske produkter vil Novo Nordisk fortsætte den solide strategiske eksekvering med henblik på at genskabe franchisens vækst, til trods for at NovoSeven® påvirkes af en konkurrerende produktlancering. Lars Fruergaard Jørgensen tilføjede, at Novo Nordisk har en bred portefølje af diabetesprodukter, og at det derfor er en vigtig prioritet for 2019 at øge Novo Nordisks markedsandel.

Lars Fruergaard Jørgensen bemærkede, at priserne fortsat vil være under pres, især i USA, og at lovgivningsmæssige ændringer i finansieringen af Medicare Part D-dækningen i USA vil medføre en negativ påvirkning af Novo Nordisk på 2 mia. kr. Novo Nordisk forventer derfor en salgsvækst på 2–5% i 2019 opgjort i lokale valutaer.

Lars Fruergaard Jørgensen bemærkede derefter, at Novo Nordisk føler et stort ansvar for at hjælpe de 425 millioner mennesker i verden, der har diabetes, de 650 millioner, der lever med svær overvægt, og de mange tusinde, der lever med hæmofili eller vækstforstyrrelser, og at de er selskabets eksistensberettigelse.

Lars Fruergaard Jørgensen slog fast, at Novo Nordisk ønsker at sikre, at mennesker, der har behov for livsvigtig insulin, har adgang til den, og at dette opnås i kraft af en differentieret prispolitik for mindre udviklede lande og behandlingsmuligheder til priser, der er til at betale, i USA. Det betyder, at Novo Nordisk tilbyder human insulin til en pris på højst 20% af den gennemsnitlige realiserede pris i Europa, USA, Canada og Japan, og denne garanti omfatter fra 2019 78 lande med 124 mio. indbyggere med diabetes samt udvalgte humanitære organisationer.

Lars Fruergaard Jørgensen forklarede derefter, at omkring 9% af befolkningen i USA ikke er dækket af forsikring, og at mange amerikanere derfor skal betale store medicinudgifter af egen lomme, og han bemærkede endvidere, at problemet kun kan løses med deltagelse af alle parter i det amerikanske sundhedssystem, bl.a. lægemiddelvirksomheder som Novo Nordisk. Lars Fruergaard Jørgensen forklarede bl.a., at rabatniveauerne er steget voldsomt gennem årene. I 2018 udgjorde Novo Nordisks rabatter 68% af bruttosalg i USA. Desuden har Novo Nordisks nettopriser på insulin været faldende siden 2015, og de fleste amerikanere, som er dækket af en sundhedsforsikring, kan i dag få Novo Nordisks insulin til en pris med lav egenbetaling, typisk omkring 1-1,5 dollars om dagen. Lars Fruergaard Jørgensen bemærkede endvidere, at enhver i USA, der har brug for insulin, kan købe Novo Nordisks human insulin for omkring 25 dollars pr. hætteglas, svarende til en daglig behandlingsudgift på et par dollars.

Lars Fruergaard Jørgensen udtalte, at det er hans vision, at Novo Nordisk under hans lederskab som administrerende direktør vil konsolidere sin position som verdens førende virksomhed indenfor diabetesbehandling, blive verdens førende virksomhed indenfor medicinsk behandling af fedme og blandt de førende virksomheder indenfor hæmofili og desuden blive anerkendt af virksomhedens medarbejdere, de patienter, hvis behov den dækker, dens aktionærer og andre eksterne interessenter som en enestående virksomhed, både for det, den gør, og den måde, den gør det på.

Lars Fruergaard Jørgensen præsenterede derefter den lovpligtige årsrapport for 2018 og bemærkede, at den var blevet udsendt elektronisk og i trykt format henholdsvis den 1. og 22. februar 2019.

Lars Fruergaard Jørgensen gennemgik hoved- og nøgletallene i koncernregnskabet.

I 2018 voksede Novo Nordisks salg med 5% i lokale valutaer, og væksten lå dermed i toppen af det forventede spænd

på mellem 2% og 5%, der blev meldt ud ved årets begyndelse. Resultat af primær drift steg med 3% i lokale valutaer, hvilket var indenfor det forventede spænd på mellem 1% og 5%. Resultat af primær drift steg med 6% efter justering for fratrædelsesomkostninger relateret til afskedigelser og en priority review voucher til oral semaglutid.

Lars Fruergaard Jørgensen gik derefter videre til udviklingen i omkostninger. Produktionsomkostningerne var uændrede i kr., og bruttomarginen blev dermed 84,2%. Salgs- og distributionsomkostningerne steg med 7% i lokale valutaer og 4% i kr. Udviklingen afspejler øgede salgsfremmende aktiviteter i North America Operations og International Operations med henblik på at støtte Victoza®, Saxenda® og lanceringsaktiviteterne for Ozempic®. Forsknings- og udviklingsomkostningerne steg med 8% i lokale valutaer og med 6% i kr., hvilket afspejlede øgede omkostninger til forskning og udvikling samt udgifter til priority review voucheren til oral semaglutid. Administrationsomkostningerne steg med 7% i lokale valutaer og 3% i kr. De højere administrationsomkostninger blev påvirket af fratrædelsesrelaterede omkostninger. Resultat af primær drift steg med 3% i lokale valutaer og faldt med 4% i kr.

De finansielle poster (netto) udgjorde en fortjeneste på 367 mio. kr. i forhold til et tab på 287 mio. kr. i 2017. Denne udvikling afspejlede en fortjeneste for hele 2018 på valutaafdækning af navnlig den amerikanske dollar overfor den danske krone, som delvist blev modsvaret af afdækningsomkostninger som følge af renteforskelle i forhold til kronen. Den effektive skattesats for 2018 var 18,9%. Den effektive skattesats blev positivt påvirket af en engangsændring af skattemæssige hensættelser relateret til forlig i internationale skattesager, som dækker flere år. Nettoresultatet steg desuden med 1%, og resultat pr. aktie steg med 4%.

Balancen steg med 8,4 mia. kr. til 110,8 mia. kr. fra ultimo 2017 til ultimo 2018. Stigningen i de samlede aktiver var især drevet af langfristede aktiver som følge af en stigning i materielle anlægsaktiver, primært på grund af øgede investeringer i produktionskapacitet til fremstilling af diabetesprodukter i USA og øgede investeringer i immaterielle aktiver. De frie pengestrømme på 32,5 mia. kr. i 2018 viste en neutral udvikling i forhold til 2017 som følge af øgede investeringer i materielle anlægsaktiver samt investeringer i immaterielle aktiver, der blev modsvaret af rabatomkostninger i USA og et højere nettooverskud.

Bestyrelsesformanden Helge Lund oplyste, at Novo Nordisk i 2018 havde opfyldt sine løfter om salgsvækst og vækst i resultat af primær drift og nået vigtige milepæle for forskning og udvikling, især afslutningen af PIONEER-programmet for oral semaglutid. Helge Lund fortalte derefter, at Novo Nordisk har fokus på tilbagebetaling til aktionærene, når det er muligt, gennem både udbyttebetaling og aktietilbagekøb. Siden 2015 er det årlige udbytte til aktionærene steget med 10% i gennemsnit, og det er steget i 23 år i træk.

Helge Lund forklarede, at aflønningen af koncerndirektionen havde til formål at tiltrække, fastholde og motivere medlemmerne af koncerndirektionen og sikre, at koncerndirektørernes interesser er sammenfaldende med aktionærernes. Koncerndirektionens samlede lønpakke består af flere elementer, herunder en kortsigtet kontantbaseret incitamentsordning og en langsigtet aktiebaseret incitamentsordning. I 2018 udgjorde den gennemsnitlige kontante bonus til medlemmerne af koncerndirektionen 84% af den maksimale kontante bonus. I 2018 overgik Novo Nordisk incitamentsordningens målgrundlag for finansiell værdiskabelse, primært som følge af et højere resultat af primær drift og en lavere effektiv skattesats, hvilket delvist blev modsvaret af en ugunstig nettovalutaeffekt. Salget lå højere end målsætningen opgjort i lokale valutaer. Alle de ikke-finansielle mål blev nået. Derfor tildeles deltagerne 70% af den maksimale aktietildeling. De tildelte aktier har en treårig bindingsperiode. Antallet af tildelte aktier kan reduceres eller øges med op til 30%, alt efter om den gennemsnitlige salgsvækst pr. år i den treårige bindingsperiode afviger fra det mål, som bestyrelsen har fastsat.

Endelig kom Helge Lund ind på forventningerne til 2019. I den lovpligtige årsrapport havde Novo Nordisk præsenteret forventningerne til 2019, som omfatter en forventet salgsvækst i intervallet mellem 2% og 5% opgjort i lokale valutaer. Dette afspejlede forventninger om et robust resultat for porteføljen af den nye generation af insulin og GLP-1-porteføljen, som nu omfatter både Victoza® og Ozempic® samt et solidt bidrag fra fedmeproduktet Saxenda®. Salgsvæksten

forventedes delvist at blive modvirket af intensiveret global konkurrence indenfor diabetesbehandling og biofarmaceutiske produkter, navnlig indenfor segmentet hæmofili med inhibitorer, samt fortsat prispres indenfor basalinsulinsegmentet i USA. Endvidere vil lovgivningsmæssige ændringer i finansieringen af Medicare Part D-dækningen i USA føre til en negativ påvirkning af salget på 2 mia. kr. Væksten i resultat af primær drift forventes at blive i intervallet mellem 2% og 6% opgjort i lokale valutaer. Forventningerne til væksten i resultat af primær drift afspejler forventningerne til salgsvækst. På baggrund af stigningen i dollarkursen og i relaterede valutaer i forhold til kronen forventes den rapporterede salgsvækst og den rapporterede vækst i resultat af primær drift at blive omkring henholdsvis 2 og 4 procentpoint højere end væksten opgjort i lokale valutaer. Endvidere er det langsigtede finansielle mål for resultat af primær drift efter skat i procent af nettodriftsaktiver nedjusteret fra 125% to 80% på basis af de opdaterede regnskabsprincipper for leasing – IFRS 16. Målet for cash/earnings var justeret fra 90% til 85%, hvilket afspejler investeringsniveauet. Målet for vækst i resultat af primær drift er uændret.

Dirigenten åbnede herefter for debat om dagsordenens punkt 1 og 2.

Claus Berner Møller, ATP, takkede bestyrelsesformanden og den administrerende direktør for deres rapporter og bemærkede, at Novo Nordisks resultat for salgsvæksten var på 5%, hvilket var tilfredsstillende i lyset af prispresset på insulinprodukter i USA og den benhårde konkurrence i segmentet hæmofili. Claus Berner Møller nævnte bl.a., at udviklingen af salget for 2019 stadig ser lovende ud på grund af GLP-1-porteføljen.

Claus Berner Møller bemærkede derefter, at 2018 havde været et år, hvor de rette korrigerende handlinger var blevet iværksat, men at salget indenfor biofarmaceutiske produkter var faldet i de sidste par år. I den forbindelse spurgte Claus Berner Møller, hvornår der kunne forventes en mere positiv finansiell udvikling indenfor biofarmaceutiske produkter.

Claus Berner Møller henviste til generalforsamlingen i 2018, hvor ATP havde mindet Novo Nordisk om, at den administrerende direktørs løn efter ATP's mening lå på et meget højt niveau. Alligevel var den faste grundløn steget i 2018, men den var dog stadig lavere end for den tidligere administrerende direktør, og den maksimale samlede aflønning var nu højere end for den tidligere administrerende direktør. Claus Berner Møller nævnte, at ATP støttede aflønningen under forudsætning af, at målet for opnåelse af den maksimale aktietildeling var meget højt ('stretched target').

Bestyrelsesformanden, Helge Lund, forklarede, at vækst indenfor biofarmaceutiske produkter er en strategisk prioritet for Novo Nordisk. Helge Lund bemærkede, at der efter Novo Nordisks opfattelse kan skabes flere muligheder med Novo Nordisks eksisterende produkter, og at det går godt fremad for Novo Nordisks interne pipeline. Helge Lund bemærkede endvidere, at Novo Nordisk er på udkig efter supplerende muligheder, og at Novo Nordisk også gjorde gode fremskridt på dette område i 2018.

Helge Lund forklarede, at aflønningen er et udfordrende emne, og at det er en balancegang mellem at være konkurrencedygtig for at kunne tiltrække og fastholde de rette kandidater og at kunne retfærdiggøre aflønningen overfor Novo Nordisks aktionærer, interessenter og samfundet. Bestyrelsen bemærkede, at Novo Nordisk forventer at fremlægge reviderede aflønningsprincipper på næste års generalforsamling.

Michael Thøgersen, Dansk Aktionærforening, kommenterede de økonomiske resultater for 2018 og nævnte, at Novo Nordisk befinder sig på et voksende marked, så der bør forventes en vis vækst i fremtiden. Michael Thøgersen spurgte, om der stadig ville være et marked for Victoza®, nu hvor Novo Nordisk havde introduceret Ozempic®, og om oral semaglutid så ville underminere markedet for Ozempic®.

Michael Thøgersen henviste til omtalen af Novo Nordisk i USA vedrørende forsikring og priserne på Novo Nordisks produkter og roste Lars Fruergaard Jørgensen for fremlæggelsen af dette emne i hans rapport. Michael Thøgersen bemærkede derefter, at der var foretaget nedskæringer i Novo Nordisks arbejdsstyrke på ca. 1.300 medarbejdere globalt, og at offentligheden burde have en nærmere redegørelse for de underliggende grunde.



Michael Thøgersen kommenterede på lønstigningen til koncerndirektionen. Michael Thøgersen bemærkede, at denne til dels skyldtes en udvidelse af koncerndirektionen, men at han forventede, at en lønstigning skulle afspejle en stigning i årets resultat og salget, hvilket ikke havde været tilfældet i de sidste tre år.

Endelig spurgte Michael Thøgersen til de verserende retssager i USA.

Lars Fruergaard Jørgensen bemærkede, at Novo Nordisks salgsvækst opgjort i lokale valutaer var steget med 5%, og at væksten forventedes at ligge i intervallet mellem 2% og 5% i 2019. Lars Fruergaard Jørgensen forklarede endvidere, at Novo Nordisks grundlæggende forretning var vokset i 2018, og at Victoza® klarede sig godt, men at Novo Nordisk oplevede et markant skift fra Victoza® til Ozempic®. Dette var imidlertid et led i Novo Nordisks overordnede plan. Lars Fruergaard Jørgensen påpegede derefter, at Novo Nordisks orale semaglutid var resultatet af banebrydende forskning, og at Novo Nordisk forudser en klar markedsposition for både oral semaglutid og Ozempic®.

Lars Fruergaard Jørgensen bemærkede, at 9 ud af 10 amerikanere har adgang til Novo Nordisks produkter via rabatordninger fra Novo Nordisk. Et aktuelt lovforslag søger at løse problemet for de amerikanere, der har en dårlig forsikring med høj selvrisiko. Alle amerikanere kan dog i dag købe et hætteglas insulin for 25 dollars, hvilket reducerer den daglige udgift til omkring 1-2 dollars.

Lars Fruergaard Jørgensen forklarede derefter, at Novo Nordisk ikke havde taget let på nedskæringerne i arbejdsstyrken. Lars Fruergaard Jørgensen konstaterede, at de organisatoriske ændringer var nødvendige for at sikre, at ressourcerne blev allokeret til de rigtige aktiviteter fremover.

Endelig forklarede Lars Fruergaard Jørgensen, at Novo Nordisk har en række verserende retssager i USA, at Novo Nordisk er uenig i de pågældende krav, og at Novo Nordisk desværre ikke kunne kommentere emnet yderligere, da sagerne stadig var i gang.

Bestyrelsesformanden, Helge Lund, forklarede, at Novo Nordisk vurderer aflønningen af koncerndirektionen i forhold til relevante danske, nordiske og europæiske selskaber. Helge Lund oplyste, at den væsentligste årsag til stigningen var ændringen i den langsigtede incitamentsordning i henhold til den reviderede aflønningspolitik, der blev godkendt på generalforsamlingen i 2018, det øgede antal medlemmer af koncerndirektionen samt indfasningen af aflønningen af nye medlemmer af koncerndirektionen.

Bjørn Hansen takkede bestyrelsesformanden og den administrerende direktør for deres rapporter og foreslog, at bestyrelsen skulle overveje at indføre et månedligt lønloft på 2 mio. kr. for hvert medlem af koncerndirektionen. Bjørn Hansen nævnte derefter, at kursfald på Novo Nordisk-aktien skulle undgås, og at Novo Nordisk stadig havde et stort potentiale på det europæiske marked i forhold til markedet i USA.

Susanne Rugh bemærkede, at Novo Nordisks pipeline ikke virkede stor nok til at understøtte Novo Nordisks langsigtede vækstpotentiale. Susanne Rugh spurgte, hvor mange år det ville tage at opbygge en pipeline, der var stærk nok til at opretholde den langsigtede vækst.

Kjeld Beyer lykønskede Novo Nordisk med resultaterne i 2018. Kjeld Beyer bemærkede, at miljømæssige oplysninger var medtaget i den lovpligtige årsrapport for 2018, og kommenterede Novo Nordisks engagement i reduktionen af CO<sub>2</sub>-emissioner. Kjeld Beyer spurgte endvidere, om Novo Nordisk ville overveje at foretage sig noget med hensyn til de mulige påvirkninger af mennesker med diabetes fra kemiske spor (såkaldte chemtrails) fra fly og fra 5G-teknologi.

Lars Fruergaard Jørgensen sagde først, at Novo Nordisk ikke planlagde et kursfald i Novo Nordisk-aktien, men at han kunne ikke kommentere aktiekursen.



Lars Fruergaard Jørgensen forklarede derefter, at Novo Nordisk har en pipeline, der omfatter produkter i den sene udviklingsfase, samt eksisterende produkter, der forventes at kunne drive væksten i mange år, og han bemærkede, at vækst i Novo Nordisk også ville kræve vækst i pipelinen, hvis væksten skulle opretholdes. Lars Fruergaard Jørgensen fortalte, at det typisk tager 10 år, før et forskningsprodukt kommer på markedet, og at Novo Nordisk har en pipeline, der omfatter produkter i den sene udviklingsfase.

Endelig sagde Lars Fruergaard Jørgensen, at der efter Novo Nordisks bedste overbevisning ikke var nogen sammenhæng mellem diabetes og de af Kjeld Beyer nævnte problemer, og at man ikke forventede at træffe nogen foranstaltninger.

Steen Møller bemærkede, at det er rimeligt, at Novo Nordisks administrerende direktør får en ordentlig løn, og at den administrerende direktør skulle købe Novo Nordisk-aktier.

Bestyrelsesformanden, Helge Lund, forklarede, at den nuværende aflønning af koncerndirektionen består af en fast grundløn samt en kortsigtet og en langsigtet incitamentsordning. Helge Lund fortalte endvidere, at medlemmer af koncerndirektionen er underlagt et krav om at have en beholdning af Novo Nordisk-aktier på en vis procentdel af deres grundløn for at sikre, at koncerndirektørernes interesser er sammenfaldende med aktionærernes.

Da der ikke var yderligere bemærkninger, konkluderede dirigenten, at generalforsamlingen havde taget rapporten til følge.

## **Punkt 2 på dagsordenen: Fremlæggelse og godkendelse af selskabets lovpligtige årsrapport for 2018.**

Der henvises til kommentarerne under punkt 1 ovenfor.

Der var ingen andre aktionærer, der ønskede at få ordet. Dirigenten konkluderede, at den lovpligtige årsrapport for 2018 var godkendt.

## **Punkt 3 på dagsordenen: Godkendelse af bestyrelsens vederlag for 2018 og niveauet for vederlaget for 2019.**

Bestyrelsesformanden oplyste, at en stigning i det årlige basisvederlag fra 600.000 kr. til 700.000 kr. var blevet godkendt på generalforsamlingen i 2018. Vederlaget til bestyrelsen består af et fast årligt basisvederlag til medlemmerne, en multiplikator af det faste basisvederlag til formandskabet og medlemmerne af bestyrelsesudvalgene, vederlag for ad hoc-opgaver samt rejsegodtgørelse.

Det faktiske vederlag til bestyrelsesmedlemmerne for 2018 beløb sig til 17,2 mio. kr. og svarede til det niveau, der blev godkendt på generalforsamlingen i 2018. På den baggrund foreslog bestyrelsen, at generalforsamlingen godkendte det faktiske vederlag for 2018.

Bestyrelsen foreslog et vederlagsniveau for 2019 svarende til vederlagsniveauet for 2018. Bestyrelsen havde desuden besluttet, at forsknings- og udviklingsudvalget skulle have status som permanent bestyrelsesudvalg, og bestyrelsen foreslog, at formanden for forsknings- og udviklingsudvalget skulle modtage 0,50 gange basisvederlaget i tillæg til basisvederlaget, og at medlemmerne af revisionsudvalget skulle modtage 0,25 gange basisvederlaget i tillæg til basisvederlaget. Desuden blev det foreslået, at rejsegodtgørelse skulle opgøres i kr. i stedet for euro i 2019, men i øvrigt være på samme niveau som i 2018.

Dirigenten konkluderede, at det faktiske vederlag for 2018 var godkendt, og at vederlagsniveauet for 2019 var godkendt.

#### **Punkt 4 på dagsordenen: Beslutning om anvendelse af overskud i henhold til den godkendte lovpligtige årsrapport for 2018.**

Bestyrelsesformanden forklarede, at der i august 2018 var blevet udbetalt et foreløbigt udbytte på 3,00 kr. pr. aktie, og at bestyrelsen foreslog udbetaling af et endeligt udbytte for 2018 på 5,15 kr. pr. aktie i marts 2019. Det samlede udbytte for 2018 ville dermed blive 8,15 kr. – en stigning på 4% i forhold 2017, svarende til en udbytteandel af nettoresultatet på 50,6%.

Bestyrelsesformanden nævnte endvidere, at Novo Nordisk havde godkendt et nyt aktietilbagekøbsprogram på indtil 15 mia. kr., som skulle gennemføres over en periode på 12 måneder fra februar 2019, og som kunne blive reduceret, hvis der skulle vise sig muligheder for væsentlige akquisitioner i 2019.

Dirigenten konkluderede, at bestyrelsens forslag var godkendt.

#### **Punkt 5 på dagsordenen: Valg af medlemmer til bestyrelsen, herunder formand og næstformand.**

Dirigenten forklarede, at der i henhold til vedtægternes pkt. 10, stk. 2, hvert år på generalforsamlingen skulle vælges mellem fire og 10 bestyrelsesmedlemmer, herunder formanden og næstformanden.

Bestyrelsesformanden redegjorde for bestyrelsens årlige selvevalueringsproces, som omfattede alle medlemmer af bestyrelsen og koncerndirektionen.

I 2018 blev selvevalueringen faciliteret internt og omfattede forhold som bestyrelsens dynamik, strategi, efterfølgere til ledende stillinger og bestyrelsens sammensætning. Desuden modtog hvert enkelt medlem af bestyrelsen og koncerndirektionen tilbagemeldinger om deres individuelle resultater.

Bestyrelsesformanden sagde, at selvevalueringen viste, at bestyrelsen generelt klarede sig godt, og at samarbejdet mellem bestyrelsen og koncerndirektionen fungerede godt. Evalueringen resulterede desuden i fortsat fokus på implementeringen af koncernstrategien, herunder forsknings- og udviklingsstrategien, anvendelse af ekstern innovation og kommercialisering af Novo Nordisks produkter. Endvidere var der øget fokus på Novo Nordisks medarbejderudvikling og lederskab.

Dirigenten nævnte, at alle kandidaternes ledelseshverv, bestyrelsesposter, uddannelsesmæssige baggrund, kompetencer og uafhængighed fremgik af indkaldelsen til generalforsamlingen.

Under punkt 5.1 foreslog bestyrelsen genvalg af Helge Lund som formand.

Dirigenten oplyste, at der ikke var modtaget andre forslag til kandidater. Helge Lund blev med generalforsamlingens godkendelse genvalgt som formand for bestyrelsen for en periode på ét år.

Under punkt 5.2 foreslog bestyrelsen genvalg af Jeppe Christiansen som næstformand.

Dirigenten oplyste, at der ikke var modtaget andre forslag til kandidater. Jeppe Christiansen blev med generalforsamlingens godkendelse genvalgt som næstformand for bestyrelsen for en periode på ét år.

Under dagsordenens punkt 5.3 foreslog bestyrelsen genvalg af følgende bestyrelsesmedlemmer: Brian Daniels, Andreas Fibig, Sylvie Grégoire, Liz Hewitt, Kasim Kutay og Martin Mackay. Bestyrelsen havde endvidere foreslået valg af Laurence Debroux.

Dirigenten gav derefter ordet til bestyrelsesformanden til hans kommentarer vedrørende det foreslåede valg af Laurence Debroux som nyt bestyrelsesmedlem.

Bestyrelsesformanden oplyste, at Laurence Debroux er fransk statsborger og koncernøkonomidirektør og medlem af direktionen i Heineken samt bestyrelsesmedlem i EXOR og HEC School of Management. Laurence Debroux var tidligere økonomidirektør i JCDecaux i Frankrig og havde en række forskellige stillinger i Sanofi Aventis. Bestyrelsen anbefalede valget af Laurence Debroux på grund af hendes betydelige erfaring med finans- og regnskabspraksis, hendes omfattende globale erfaring indenfor lægemiddelindustrien og hendes erfaring fra ledende stillinger i store internationale virksomheder. Udvælgelsesprocessen var blevet forestået af nomineringsudvalget med hjælp fra et lederudvælgelsesfirma. Der blev fundet flere egnede kandidater. Det var et krav i processen, at der blev taget hensyn til mangfoldighed med hensyn til erfaring, baggrund, køn og nationalitet.

Bestyrelsesformanden bemærkede, at bestyrelsen efter valget af Laurence Debroux ville bestå af seks generalforsamlingsvalgte mænd og tre generalforsamlingsvalgte kvinder samt to generalforsamlingsvalgte medlemmer af nordisk nationalitet og syv generalforsamlingsvalgte medlemmer af ikke-nordisk nationalitet. Bestyrelsen ville derfor have opfyldt sit mål om mindst to generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer af nordisk nationalitet, mindst to generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer af anden nationalitet end nordisk, og mindst tre generalforsamlingsvalgte bestyrelsesmedlemmer af hvert køn.

Dirigenten konstaterede med generalforsamlingens godkendelse, at alle de kandidater, som bestyrelsen havde foreslået, var blevet valgt.

#### **Punkt 6 på dagsordenen: Valg af revisor.**

Dirigenten oplyste, at bestyrelsen havde foreslået, at PricewaterhouseCoopers Statsautoriseret Revisionspartnerselskab ('PwC') blev genvalgt som selskabets revisor.

Dirigenten konstaterede med generalforsamlingens godkendelse, at PwC var genvalgt.

#### **Punkt 7 på dagsordenen: Forslag fra bestyrelsen.**

Dirigenten oplyste, at forslagene under punkt 7.1 og 7.3 kun kunne tiltrædes, såfremt mindst 2/3 af det samlede antal stemmer i selskabet var repræsenteret på generalforsamlingen, og at mindst to tredjedele af de afgivne stemmer og af den repræsenterede aktiekapital på generalforsamlingen var påkrævet. De øvrige forslag kunne vedtages med simpelt stemmeflertal.

#### **Punkt 7.1 på dagsordenen: Nedsættelse af selskabets B-aktiekapital med nominelt 10.000.000 kr. ved annullering af B-aktier.**

Dirigenten oplyste, at bestyrelsen foreslog, at selskabets B-aktiekapital blev nedsat med nominelt 10.000.000 kr. fra 382.512.800 kr. til 372.512.800 kr. ved annullering af en del af selskabets beholdning af egne B-aktier, i alt nominelt 10.000.000 kr. fordelt på 50.000.000 B-aktier a 0,20 kr. Disse B-aktier blev tilbagekøbt for et samlet beløb på 15.404.000.000 kr., hvilket betød, at der ud over den nominelle kapitalnedsættelse blev udbetalt 15.394.000.000 kr. til aktionærerne.

Såfremt forslaget blev vedtaget, ville det medføre en ændring af pkt. 3.1 i selskabets vedtægter. Ændringen ville have virkning fra kapitalnedsættelsens gennemførelse.

Dirigenten konstaterede med generalforsamlingens godkendelse, at nedsættelsen af aktiekapitalen og den foreslåede vedtægtsændring var vedtaget med det fornødne flertal.

## **Punkt 7.2 på dagsordenen: Bemyndigelse til bestyrelsen til at lade selskabet tilbagekøbe egne aktier.**

Dirigenten oplyste, at bestyrelsen havde foreslået, at generalforsamlingen bemyndigede bestyrelsen til at lade selskabet tilbagekøbe egne aktier for op til i alt nominelt kr. 48.000.000, svarende til 10% af aktiekapitalen, og med forbehold af en grænse på 10% af aktiekapitalen. Tilbagekøbet skulle ske til en kurs, der svarede til den på tilbagekøbstidspunktet noterede aktiekurs med en afvigelse på op til 10%. Bemyndigelsen ville være gyldig indtil generalforsamlingen i 2020.

Dirigenten konstaterede med generalforsamlingens godkendelse, at bemyndigelsen til at tilbagekøbe egne aktier var vedtaget.

## **Punkt 7.3 på dagsordenen: Bemyndigelse til bestyrelsen til at forhøje selskabets aktiekapital.**

Dirigenten oplyste, at bestyrelsen havde foreslået at forlænge bestyrelsens bemyndigelse i henhold til vedtægternes pkt. 5.3 (for medarbejdere uden fortegningsret for aktionærene) og 5.4 (med eller uden fortegningsret for de eksisterende aktionærer) med to år frem til den 21. marts 2021 og at begrænse den maksimale kapitalforhøjelse til i alt nominelt kr. 2.000.000 for bemyndigelsen i henhold til vedtægternes pkt. 5.3. og i alt nominelt kr. 48.000.000 for bemyndigelsen i henhold til vedtægternes pkt. 5.4, og med forbehold af en samlet overgrænse på nominelt kr. 48.000.000 for begge forslag.

Det ændrede pkt. 5.3 får følgende ordlyd:

*“Bestyrelsen er indtil den 21. marts 2021 bemyndiget til uden fortegningsret for aktionærene ad én eller flere gange at forhøje aktiekapitalen med indtil i alt nominelt kr. 2.000.000 B-aktier og at tilbyde selskabets eller dennes datterselskabers medarbejdere at tegne aktierne til en kurs, der er lavere end markedskursen for B-aktierne.”*

Det ændrede pkt. 5.4 får følgende ordlyd:

*“(a) Bestyrelsen er indtil den 21. marts 2021 bemyndiget til at forhøje aktiekapitalen ad én eller flere gange med fortegningsret for de eksisterende aktionærer med indtil i alt nominelt kr. 48.000.000. Kapitalforhøjelsen kan ske ved kontant indbetaling. Kapitalforhøjelsen kan ske til en kurs, der er lavere end markedskursen, såfremt kapitalforhøjelsen sker forholdsmæssigt mellem A- og B-aktier. A-aktionærene har i dette tilfælde fortegningsret til nye A-aktier og B-aktionærene fortegningsret til nye B-aktier. Hvis kapitalforhøjelsen sker til markedskurs, kan kapitalforhøjelsen ske ved forholdsmæssig udstedelse af A-aktier og B-aktier eller ved udstedelse af B-aktier alene. I tilfælde af udstedelse af såvel A- som B-aktier har A-aktionærene fortegningsret til nye A-aktier og B-aktionærene fortegningsret til nye B-aktier. I tilfælde af udstedelse af B-aktier alene har begge aktieklassers aktionærer proportional fortegningsret til de nye B-aktier.*

*(b) Bestyrelsen er indtil den 21. marts 2021 bemyndiget til at forhøje aktiekapitalen ad én eller flere gange uden fortegningsret for de eksisterende aktionærer ved udstedelse af B-aktier med indtil i alt nominelt kr. 48.000.000. Kapitalforhøjelsen skal ske til markedskurs og kan ske enten ved kontant indbetaling eller ved indskud af andre værdier end kontanter.*

*(c) Bestyrelsens bemyndigelse efter pkt. 5.3 og 5.4(a)–(b) ovenfor kan tilsammen maksimalt udnyttes til at forhøje aktiekapitalen med i alt nominelt kr. 48.000.000.”*

Dirigenten konstaterede med generalforsamlingens godkendelse, at de foreslåede vedtægtsændringer var vedtaget med det fornødne flertal.

#### **Punkt 7.4 på dagsordenen: Godkendelse af ændringer af aflønningsprincipperne.**

Dirigenten oplyste, at bestyrelsen havde foreslået, at generalforsamlingen godkendte visse ændringer af principperne for aflønning af bestyrelse og direktion i Novo Nordisk, herunder de generelle retningslinjer for incitamentsbaseret vederlag ('aflønningsprincipperne').

Bestyrelsesformanden forklarede, at ændringerne blev foreslået for at sikre, at Novo Nordisk kan få tilbagebetalt vederlag under incitamentsordningen, der fejlagtigt er blevet udbetalt på grundlag af forkerte oplysninger, uanset om dette skyldes grov uagtsomhed eller grov forsømmelse, for at sikre overensstemmelse med de danske anbefalinger for god selskabsledelse og for at afspejle, at forsknings- og udviklingsudvalget er blevet et permanent bestyrelsesudvalg.

Dirigenten konstaterede med generalforsamlingens godkendelse, at de reviderede aflønningsprincipper var vedtaget.

#### **Punkt 8 på dagsordenen: Forslag fra aktionærerne.**

##### **Punkt 8.1 på dagsordenen: Nedsættelse af prisen på insulin og andre produkter, hvis forrentningen af egenkapitalen overstiger 7%.**

Dirigenten oplyste, at aktionæren Frank Aaen havde foreslået, at Novo Nordisk reducerer prisen på insulin og andre produkter, hvis forrentningen af egenkapitalen overstiger 7%.

Peder Hvelplund motiverede aktionærens forslag på vegne af Frank Aaen og bemærkede, at Novo Nordisk har en høj avance, men at denne avance blev opnået ved at ignorere patienternes og sundhedssystemets interesser. Peder Hvelplund henviste til et studie fra Yale University, som viste at en del mennesker med diabetes rationerer deres insulin, hvilket fører til diabetesrelaterede dødsfald. Peder Hvelplund nævnte, at dette ikke udelukkende var Novo Nordisks fejl og fremhævede, at Novo Nordisk tilbyder human insulin for omkring 25 dollars pr. hætteglas i USA. Peder Hvelplund sagde derefter, at selvom udviklingen af medicin er forbundet med omkostninger, retfærdiggør det ikke Novo Nordisks høje avance.

Bestyrelsesformanden sagde, at bestyrelsen ikke støttede forslaget. Priserne på lægemidler fra Novo Nordisk aftales med sundhedsmyndigheder og indkøbere rundt om i verden, og de aftalte priser afspejler den innovation og de kliniske fordele samt risici, som Novo Nordisk har påtaget sig ved at udvikle lægemidlerne. Bestyrelsesformanden slog endvidere fast, at Novo Nordisk har sikret, at virksomhedens insulin er tilgængelig til overkommelige priser i kraft af en differentieret prispolitik og behandlingsmuligheder til en overkommelig pris i USA. Endelig forklarede bestyrelsesformanden, at Novo Nordisks overskud bruges til at finansiere innovation indenfor nye lægemidler gennem forskning og udvikling samt anlægsinvesteringer, at den resterende del af overskuddet udbetales til aktionærerne som udbytte og aktietilbagekøb, og at den nuværende model efter Novo Nordisks mening er hensigtsmæssig for aktionærerne.

Peder Hvelplund sagde, at avancen trods omkostningerne til forskning og udvikling stadig var høj, og at Novo Nordisk burde ændre dette for at sikre et velfungerende sundhedssystem.

Dirigenten gennemførte en elektronisk afstemning om punkt 8.1 på dagsordenen. Dirigenten konkluderede, at aktionærens forslag var blevet forkastet med 99,61% af stemmerne. Der henvises til bilag 1 for nærmere oplysninger om afstemningen.

#### **Punkt 9 på dagsordenen: Eventuelt.**

Dirigenten spurgte, om der var nogen bemærkninger.

Kjeld Beyer sagde i relation til chemtrails og 5G-teknologi, at der forekommer censur i Danmark, bl.a. på Google. Kjeld Beyer understregede endvidere de mulige effekter af disse problemstillinger og henviste til en musikvideo, som han havde lavet, og som var tilgængelig på YouTube.

Da ingen andre havde bemærkninger under dette punkt, konstaterede dirigenten, at dagsordenen var udtømt, og gav ordet til bestyrelsesformanden.

Bestyrelsesformanden hævdede derefter generalforsamlingen.

Generalforsamlingen blev hævet kl. 15:52.

---

Klaus Søgaard  
Dirigent

## Afstemningsresultat\* fra den ordinære generalforsamling i Novo Nordisk A/S den 21. marts 2019

Nr.	Dagsordspunkt	Antal aktier der er afgivet gyldige stemmer for			Stemmeandel heraf i %	Samlede antal gyldige stemmer	Antal stemmer FOR	Antal stemmer IMOD	Antal stemmer UNDLADELSE
		A-aktier	B-aktier	I alt					
2.	Godkendelse af selskabets loytlige årsrapport 2018	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	123.420.875.660	5.233.540	49.105.480
3.1	Godkendelse af bestyrelsens faktiske vedtægter for 2018	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	123.448.051.460	15.395.720	11.767.500
3.2	Godkendelse af niveauer for bestyrelsens vederlag for 2019	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	123.446.913.360	16.164.000	12.137.320
4.	Bestutning om anvendelse af overskud	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	123.468.749.980	2.251.280	4.213.420
5.1	Valg af Helge Lund som formand	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	122.517.595.700		957.618.980
5.2	Valg af Jeppe Christiansen som næstformand	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	122.627.928.960		847.285.720
5.3	Valg af øvrige medlemmer til bestyrelsen:								
	a) Brian Daniels	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	123.391.393.280		83.821.400
	b) Laurence Debroux	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	123.421.447.460		53.767.220
	c) Andreas Flbig	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	120.655.173.600		2.820.041.080
	d) Sylvie Grégoire	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	123.291.889.260		183.325.420
	e) Liz Hewitt	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	123.129.414.820		345.799.860
	f) Kasim Kulay	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	123.019.426.960		455.787.720
	g) Martin Mackay	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	123.382.042.140		93.172.540
6.	Genvalg af PricewaterhouseCoopers som revisor	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	122.566.826.240		908.388.440
7.	Forslag fra bestyrelsen:								
7.1	Nedsættelse af selskabets B-aktiekapital fra 382.512.800 kr. til 372.512.800 kr.	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	123.412.369.520	58.853.280	3.991.880
7.2	Bemyndigelse til bestyrelsen til at lade selskabet tilbagekøbe egne aktier	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	123.427.916.080	37.412.740	9.885.860
7.3	Bemyndigelse til bestyrelsen til at forhøje aktiekapitalen:								
	a) uden fortegningsret til fordel for medarbejdere	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	119.837.156.180	3.229.661.240	408.397.260
	b) med fortegningsret for eksisterende aktionærer	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	123.227.965.840	236.559.960	688.880
	c) uden fortegningsret for eksisterende aktionærer	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	122.763.846.000	689.889.500	21.479.180
7.4	Godkendelse af ændringer af aflønningsprincipperne	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	122.526.171.260	735.852.520	213.190.900
8.	Forslag fra aktionærer:								
8.1	Nedsættelse af pris på insulin og andre produkter ved egenkapitalforenning på over 7%	537.436.000	799.400.734	1.336.836.734	85,44	123.475.214.680	126.203.920	122.987.530.620	361.480.140

\* Der blev alene gennemført en afstemning vedrørende dagsordenspunkt 8.1 i forbindelse med den ordinære generalforsamling. Da ingen formel afstemning blev gennemført i forbindelse med de øvrige dagsordenspunkter, indeholder Bilag 1 stemmer afgivet i form af fuldmagter og brevstemmer, tilstedeværende aktionærer beregnes som ja-stemmer for disse punkter.





Novo Nordisk A/S  
Novo Allé  
DK-2880 Bagsværd  
Denmark  
[novonordisk.com](http://novonordisk.com)

Tel +45 4444 8888

---